

Motivačný list, stručná koncepcia riadenia a správy súdu

Na základe vyhláseného výberového konania na funkciu predsedu Okresného súdu Trebišov, som sa po dôslednom zvážení a zrelej úvahe rozhodol prihlásiť sa. Sudcom Okresného súdu Trebišov som od roku 2013, pričom vybavujem trestnú agendu. Od októbra 2019 som predsedom Okresného súdu Trebišov a odvtedy vybavujem aj dedičskú agendu.

Rozhodol som sa opätovne prihlásiť do výberového konania na funkciu predsedu Okresného súdu Trebišov a pokračovať tak v naplňaní mojej vízie riadenia súdu. Tak ako pri prvom výberovom konaní, tak aj tentokrát jednou z motivácií prihlásiť sa bola silná podpora mojich kolegov, ako aj podpora širšej odbornej verejnosti, a to konkrétne iných spolupracujúcich orgánov, ktoré úzko kooperujú so súdom ako takým. Táto podpora ma teší o to viac, že pretrvala aj po uplynutí už takmer celého môjho prvého funkčného obdobia, čo je pre mňa jasným pozitívnym signálom spokojnosti s mnou vykonanými zmenami a aj to je pre mňa „hnacím motorom“, aby som fungovanie a chod súdu naďalej zlepšoval.

Počas môjho pôsobenia vo funkcii predsedu súdu som získal veľa skúseností s riadením súdu. Za takmer 5 rokov môjho pôsobenia vo funkcii predsedu súdu zaznamenal Okresný súd Trebišov kladné výsledky v rozhodovacej činnosti v každej agende.

V porovnaní s rokom 2019 došlo k poklesu v jednotlivých agendách, a to konkrétne v agende „C“ bolo v roku 2019 nevybavených 682 vecí, v roku 2024 je ich 422, v agende Csp bolo v roku 2019 nevybavených 935 vecí a v roku 2024 ich je 420, v agende Cb bolo v roku 2019 nevybavených 142 vecí, teraz ich máme 38, v agende P bolo v roku 2019 nevybavených 305 vecí, teraz ich je 143, v agende T bolo v roku 2019 nevybavených 236 vecí, v roku 2024 ich je 191. V každej agende sa teda pod mojím vedením znížil počet nevybavených vecí, a to samozrejme zásluhou všetkých mojich kolegov.

Najvýraznejší pokles vecí sme zaznamenali v agende, ktorá bola dlhé roky problémovou a pre súd zaťažujúcou agendou, a to v agende exekučnej, kde sa nám podarilo znížiť počet nevybavených vecí z čísla 78.229 v roku 2019, na číslo 9.024 v roku 2024. Prispel k tomu „ZoUNEK“ a samozrejme skvele odvedená práca kolegov tejto agende sa venujúcim.

Potešujúcim konštatovaním je taktiež zníženie počtu reštančných vecí v jednotlivých agendách, pričom v agende „C“ je rozdiel medzi rokom 2019 a 2024 207 vecí, v agende „Cb“ je pokles o 41 vecí, v agende „Csp“ je to rozdiel 156 vecí, v agende „P“ je to o 95 vecí menej, v agende „T“ je to o 13 vecí menej a v agende „Er“ je to rozdiel 69.209 vecí.

K takýmto výsledkom sa nám podarilo dopracovať napriek skutočnosti, že počas môjho funkčného obdobia sme bojovali s pandémiou COVID-19, ktorá nám výrazným spôsobom nabúrала riadne fungovanie rozhodovacej činnosti z dôvodov opatrení o zákaze pojednávať, nariadený home office, obmedzený počet zamestnancov na pracovisku v jednom čase a podobne. Bola to pre nás ťažká skúška, ale nezabránila nám v dosiahnutí výborných výsledkov ku koncu môjho funkčného obdobia.

Jednou zo zmien, ktoré napomohli rýchlejšiemu a efektívnejšiemu fungovaniu jednotlivých súdnych oddelení bola mnou navrhnutá zmena v zložení senátov, zmena počtu vyšších súdnych úradníkov patriacich k civilným sudcom, zastabilizovanie zloženia senátov, zmena v počtoch súdnych tajomníčok na jednotlivých úsekoch. Tieto personálne zmeny sa s odstupom času ukázali ako veľmi prospešné a prinášajúce dobré výsledky.

Zmenou bola taktiež generačná obmena, ktorá vyplynula z prirodzenej skutočnosti, a to plynutia času a tomu prináležiacemu dosiahnutiu dôchodkového veku viacerých kolegyň a kolegov, a to aj na významnejších pozíciách z hľadiska vedenia a koordinácie úloh súdu a na to nadväzujúce nové obsadenie týchto pozícií ľuďmi, ktorí boli vybratí veľmi správne a toho času sa už na svojich pozíciách udomácnili a správnosť ich výberu je potvrdená aj výsledkami nášho súdu, a to jednak v zostatkoch vecí, ako som už vyššie spomínal a jednak v zastabilizovaní jednotlivých senátov, ako aj vzťahov na súde. Mám za to, že ak sa riadi inštitúcia akou je súd, kde je pod mojim vedením vyše 70 ľudí, tak okrem čísel zostatkov v jednotlivých agendách je veľmi dôležité aj zachovanie a budovanie dobrých a korektných vzťahov na pracovisku, pretože dobrá atmosféra na pracovisku je jedným z kľúčových bodov k dosahovaniu maximálnej efektivity práce jednotlivých zamestnancov a to je zabezpečené okrem iného aj výberom správnych ľudí na riadiacich pozíciách súdu, ktorí prichádzajú so zamestnancami do každodenného kontaktu a riešia s nimi navonok bežné veci súvisiace s denným chodom súdu, ale na druhej strane sú to veci kľúčové pre bezproblémové fungovanie súdu.

Počas môjho funkčného obdobia som pravidelne organizoval porady so sudcami, ako aj s vyššími súdnymi úradníkmi, súdnymi tajomníkmi a asistentami, ktoré sa ukázali tiež ako veľmi prospešné pre rozhodovaciu činnosť súdu a elimináciu rizika zbytočných priesťahov v jednotlivých konaniach.

Už v čase môjho prvého prihlásenia sa do výberového konania na funkciu predsedu súdu v roku 2019 som mal víziu, že sa pokúsim o to, aby budova Okresného súdu Trebišov prešla kompletnou rekonštrukciou, pretože budova súdu je z hľadiska veku a funkčnosti v stave neprináležiacom takej inštitúcii akou je súd, nehovoriac o tom, že podmienky sudcov a zamestnancov na pracovisku sú z určitého pohľadu v rozpore so Zákonníkom práce, ako aj v rozpore s možnosťou dosiahnutia plnej efektivity práce zamestnancov z dôvodu nevyhovujúcich podmienok pracoviska.

Priznám sa však, že moja predstava financovania tejto rekonštrukcie nebola jasná a určitá. O to viac ma potešilo, keď prišlo Ministerstvo spravodlivosti SR s možnosťou financovania rekonštrukcie budov súdov z Plánu obnovy a odolnosti, do ktorého sme boli zahrnutí ako jeden z 23 súdov na Slovensku. Boli sme nápomocní a maximálne ústretoví a kooperujúci s potrebnými orgánmi ministerstva a máme vypracovanú investičnú štúdiu. Boli sme zahrnutí medzi súdy, ktoré prejdú kompletnou rekonštrukciou. Som presvedčený o tom, že po takýchto zmenách a rekonštrukcii, zlepšení pracovných podmienok zamestnancov, zefektívnení využitia všetkých priestorov budovy súdu, výsledky súdu v rozhodovacej činnosti budú ešte lepšie a súd ako inštitúcia, ktorá si zaslúži požívať patričnú úctu verejnosti prichádzajúcej do budovy súdu by konečne nadobudla vzhľad, ktorý by vážnosť a úctu u ľudí prichádzajúcich do budovy súdu konečne aj vzbudzoval.

Počas môjho prvého funkčného obdobia sa mi podarilo zrealizovať časť mojich predstáv o zlepšení chodu súdu, avšak mám za to, že stále je na čom pracovať, stále je čo zlepšovať a mojou víziou aj do budúcnosti je snažiť sa zabezpečiť čo najefektívnejšiu činnosť a fungovanie jednotlivých senátov v každej agende, ako aj efektívne fungovanie súdu ako inštitúcie.

V prípade, že mi bude opätovne prejavovaná dôvera a budem úspešný vo výberovom konaní na funkciu predsedu Okresného súdu Trebišov, budem pokračovať v ďalšom naplňaní mojich vyššie predostretých zámerov, ako aj ďalších krokov, ktoré som pre stručnosť tohto materiálu nespomenul a to tak, aby sa všetci, ktorí tvoria súd ako taký, stotožnili s cieľmi potrebnými pre napredovanie súdu a rovnako sa budem snažiť pri riadení súdu stále o správne mierenú konštruktívnu komunikáciu, ktorá by mala okrem iného viesť k zefektívneniu vykonávanej práce a vo výslednom kontexte k lepším výsledkom mnou riadeného súdu.

JUDr. Ladislav Bujňák

